



PERFORMANCE
BUSINESS SCHOOL

Version.3. janvier 2025

CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME DE FORMATION 2025 /2026

Niveau RNCP34729

Date de décision 29/06/2020 - Date d'échéance de l'enregistrement 29/06/2025

TITRE RNCP ISCG NIVEAU 6

Code(s) NSF : 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) : 33054 : Ressources humaines

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans ladémarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser déployer descompétences transversales

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Titulaire d'un BAC+2 ou d'une expérience d'au moins 3 ans dans le secteur.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Le cycle est suivi en formation initiale ou en alternance. La formation compte environ 450 heures d'enseignement d'octobre à juin, complétée par une phase d'apprentissage professionnelle et de mise en pratique des acquis sur le terrain (Alternance ou stage de minimum 4 mois).

Nombre d'effectif dans les salles de classe 20 personnes maximum.

LIEU DE LA FORMATION

Ilots des Picotières – 83110 Sanary

CONTENU DE LA FORMATION

BLOC 1 – SECURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH

Durée du module : 150 heures

- Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation (40h)
- Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH (40h)
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH (40h)
- Administrer la paie et exploiter un ERP (30h)

BLOC 2 – CONTRIBUER À BÂTIR DES POLITIQUES RH EFFICACES ET INNOVANTES

Durée du module : 150 heures

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition(40h)
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents (40h)
- Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT) (40h)

PERFORMANCE BUSINESS SCHOOL – SAS au capital de 6000 Euros- RCS Toulon 913 916 391 000 26

101 Avenue Desmazures-Îlot les Picotières – 83110 SANARY SUR MER

Ecole Technique Privée- CFA - 0831812U

« Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 83 06 86 083 auprès du préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur »

contact@pbschool.fr



PERFORMANCE
BUSINESS SCHOOL

Version.3. janvier 2025

- Favoriser le dialogue social dans une organisation (30h)

PERFORMANCE BUSINESS SCHOOL – SAS au capital de 6000 Euros- RCS Toulon 913 916 391 000 26

101 Avenue Desmazes-Îlot les Picotières – 83110 SANARY SUR MER

Ecole Technique Privée- CFA - 0831812U

« Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 83 06 86 083 auprès du préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur »

contact@pbschool.fr



PERFORMANCE BUSINESS SCHOOL

Version.3. janvier 2025

BLOC 3 – MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DÉPLOYER DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Durée du module : 150 heures

- Conduire un projet RH innovant (50h)
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences (50h)
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication (25h)
- Développer des compétences comportementales, soft skills. (25 h)

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques sur la base du référentiel ISCG

Cas pratique et mise en situation sur chaque bloc de compétences

Business Game, challenge et développement d'un projet au sein de l'entreprise d'accueil

PROFIL DU(DES) FORMATEUR(S)

Titulaire d'un diplôme équivalent ou supérieur et 3 années d'expériences professionnelles

Évaluations pédagogiques

Appréciation du niveau d'acquisition des compétences pour chaque épreuve de la certification par le formateur / évaluateur

Évaluation des connaissances à travers le contrôle

Justifications du niveau d'acquisition des compétences par le tuteur ou le maître de stage en entreprise.

Auto - évaluation

Justifications par l'apprenant durant la formation

Grand Oral

Évaluation finale par le jury de l'acquisition des compétences de chaque bloc de la certification préparée.

Modalité et délais d'accès

La formation se déroule en présentiel au centre de l'École supérieure de commerce à Sanary.

Dossier de candidature, entretien et test de positionnement

L'inscription doit être réalisée au plus tard le 15 octobre de l'année N.

MOYENS TECHNIQUES

Salle avec chaises et tables, téléviseur connecté grand écran, Paperboard, salle de conférence pour le business Game.

TARIFS

En alternance : Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation avec une entreprise. Prise en charge des coûts de la formation par les OPCOS (formation gratuite pour l'étudiant) Rythme : 2 jours de formation en présentiel / 3 jours d'entreprise par semaine

En formation initiale : 5000 euros/an avec 16 semaines de stage (80 jours) et 350 euros de frais de dossier à l'inscription.

PERFORMANCE BUSINESS SCHOOL – SAS au capital de 6000 Euros- RCS Toulon 913 916 391 000 26

101 Avenue Desmazures-Îlot les Picotières – 83110 SANARY SUR MER

Ecole Technique Privée- CFA - 0831812U

*« Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 83 06 86 083 auprès du préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur »
contact@pbschool.fr*



PERFORMANCE
BUSINESS SCHOOL

Version.3. janvier 2025

DELAI D'ACCES

Inscription : Sur rendez-vous à partir de février 2025 : Entretien de motivation et entretien individuel, dossier de candidature et test de positionnement

CONTACT

PERFORMANCE BUSINESS SCHOOL

Tél : 04 94 07 85 82

contact@pbschool.fr

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à contacter directement SAEZ Kelly (référente) au 04 94 07 85 82, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

TAUX D'OBTENTION DES CERTIFICATIONS PREPAPREES :

Nombre de stagiaires : 4

Taux de présentation à l'examen : 100%

-Taux de réussite : 100 %

-Taux de rupture et d'interruption en cours de formation : 0%

-Taux d'insertion à 6 mois dans le métier visé : 75%

-Taux de poursuite d'études : 75%

-Taux de satisfaction : 98%

- Taux d'obtention session 2023 BACHELOR CDRH : 100%

- Taux d'obtention session 2024 BACHELOR CDRH : 100%

VALIDATION DE BLOCS DE COMPETENCES

EN CAS DE REUSSITE PARTIELLE A LA CERTIFICATION

Les blocs de compétences validés sont acquis à vie.

En cas d'échec à la Certification, une validation partielle par bloc de compétences est accordée à l'apprenant qui se verra délivrer un certificat de compétences pour chaque bloc obtenu.

1. Validation des blocs de compétences non obtenus : Une date de Grand Oral pourra être proposée aux apprenants concernés aux conditions cumulatives suivantes :

- Respecter un délai de minimum 6 mois pour se présenter au Grand Oral
- Présenter un passeport certification enrichi

Les frais d'inscription au Grand Oral sont de 50 euros HT par bloc, payables directement au Centre de préparation.



EQUIVALENCES ET PASSERELLES

Code de la fiche	Intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance	Nature de la correspondance (totale, partielle)
<u>RNCP21740</u>	Responsable en RH (RNCP 21740), KLM	Validation partielle : équivalence éventuelle entre la Responsable en RH (21740) et le bloc 2 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant de la QVT y sont intégrées.
<u>RNCP4649</u>	Responsable ressources humaines (RNCP 4649), CNAM	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les 4 blocs de la certification Responsable des ressources humaines (4649) et le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant de la paie y sont intégrées pour le bloc 1, pour le bloc 2 si les compétences de la QVT, du déploiement de la marque employeur, de la transformation digitale et des pratiques RH innovants y sont intégrées.
<u>RNCP31019</u>	Responsable des RH (RNCP 31019), IFOCOP	Validation partielle : équivalence éventuelle entre le bloc 3 de la certification Responsable des RH (31019) et le bloc 1 de la certification Chargé de développement des RH si les compétences relevant du SIRH et de l'amélioration des processus RH y sont intégrées.
<u>RNCP18019</u>	Responsable des RH (RNCP 18019), ESGCV	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 4 et 5 de la certification Responsable des RH (18019) et le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant du SIRH et de l'amélioration des processus RH y sont intégrées.
<u>RNCP12380</u>	Chargé des RH (RNCP 12380), ISIMI	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 2 et 3 de la certification Chargé(e) des RH (12380) et le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant du SIRH et de l'amélioration des processus RH y sont intégrées.
<u>RNCP16889</u>	Responsable ressources humaines (RNCP 16889) CESTI	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 2, 4, 5 et 6 de la certification Responsable ressources humaines et le bloc 2 de la certification Chargé de développement des RH, si les compétences relevant de la QVT, de la mise en œuvre de pratiques RH innovantes et de la marque employeur y sont intégrées.
<u>RNCP13599</u>	Gestionnaire des RH (RNCP 13599), Pigier	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 1 et 2 de la certification Gestionnaire des RH (13599) et le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant du SIRH et de l'amélioration des processus RH y sont intégrées.
<u>RNCP23000</u>	Chargé(e) de l'administration des RH (RNCP 23000), CIEFA	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 1,2 et 3 de la certification Chargé de l'administration des RH (23000) et le bloc 1 de la certification Chargé de développement des Ressources Humaines.
<u>RNCP21956</u>	Chargé(e) de la gestion des RH (RNCP 21956), Sciences U	Validation partielle : équivalence éventuelle entre le bloc 1 de la certification Chargé(e) de la gestion des RH (21956) le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH, si les compétences relevant du SIRH et de l'amélioration des processus y sont intégrées.
<u>RNCP2326</u>	Chargée des RH (RNCP 2326), SUP des RH	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 1,2 et 7 de la certification Chargé(e) des RH (2326) et le bloc 1 de la certification Chargé(e) de développement des RH si les compétences relevant du SIRH y sont intégrées.
<u>RNCP29550</u>	Responsable en gestion administrative et RH (RNCP 29550), Ecoris	Validation partielle : équivalence éventuelle entre les blocs 2 et 4 de la certification Responsable en gestion administrative (29550) et le bloc 1 de la certification Chargé de développement des RH, si les compétences relevant du SIRH y sont intégrées.

LES EXCEPTIONS

CAS ACCEPTEES

Sur demande de dérogation, il est possible d'intégrer des candidats de niveau Bac + 2 pouvant justifier de 3 années d'expérience dans le secteur. Les dérogations sont soumises à ADMTC et validées par le Certificateur avant l'entrée en formation.

SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

Poursuite d'études :

Maîtrise Directeur H/F des Ressources Humaines

Débouchés :

Chargé(e) de ressources humaines

Chasseur de talents

Chef de projets RH